

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST

**voor werknemers van
Maas International B.V.**



Looptijd van 1 juli 2025 tot 1 februari 2027

Update bijlage 1 en 2 met ingang vanaf 1 januari 2026

Bijlage 1:

Functiematrix Maas International per 1 juli 2025 + aanpassing met ingang vanaf 1 januari 2026:

	Operating 1 juli 2025	Operating 1 januari 2026
Salarisschaal		
4	Operator C	Operator op route
3	Operator B	Operator op object
2	Operator A	

Bijlage 2:**1. Salarisschalen Maas International B.V. - per 1 juli 2025**

Salarisschaal 2025	Uren / werkweek	Aanvangs-salaris	Normsalaris	Maximale uitloop	referentie-periodiek tot MRP: % normsalaris	referentie-periodiek tussen MRP en MAX: % normsalaris
12	38,75	3098,97	4557,10	5012,81	2,50%	1,0%
11	38,75	2959,28	4227,21	4649,93	2,50%	1,0%
10	38,75	2687,90	3825,88	4208,46	2,50%	1,0%
9	38,75	2573,48	3477,70	3825,46	2,50%	1,0%
8	38,75	2494,70	3176,09	3493,69	2,50%	1,0%
7	38,75	2415,92	3029,30	3332,23	2,50%	1,0%
6	37,5	2349,00	2792,11	3071,53	2,50%	1,0%
5	37,5	2349,00	2585,36	2843,65	2,50%	1,0%
4	37,5	2349,00	2404,84	2645,60	2,50%	1,0%
3	37,5	2349,00	2357,73	2472,36	2,50%	1,0%
2	37,5	2349,00	2357,73	2359,99	2,50%	1,0%
1	37,5	Wettelijk minimumloon				

1bis Salarisschalen Maas International B.V. - per 1 januari 2026

Salarisschaal 2026	Uren / werkweek	Aanvangs-salaris	Normsalaris	Maximale uitloop	referentie-periodiek tot MRP: % normsalaris	referentie-periodiek tussen MRP en MAX: % normsalaris
12	38,75	3165,91	4784,96	5263,45	2,50%	1,0%
11	38,75	3023,20	4438,57	4882,43	2,50%	1,0%
10	38,75	2745,96	4017,18	4418,88	2,50%	1,0%
9	38,75	2629,07	3651,58	4016,73	2,50%	1,0%
8	38,75	2548,59	3334,89	3668,37	2,50%	1,0%
7	38,75	2488,40	3180,77	3498,84	2,50%	1,0%
6	37,5	2399,74	2931,72	3225,10	2,50%	1,0%
5	37,5	2399,74	2714,63	2985,83	2,50%	1,0%
4	37,5	2399,74	2525,08	2777,88	2,50%	1,0%
3	37,5	2399,74	2475,62	2595,98	2,50%	1,0%

Toelichting op het salarissysteem

Aanvangssalaris is het minimumsalaris voor de functie.

Een werknemer kan bij indiensttreding gedurende maximaal één jaar in salarisschaal 1 geplaatst worden.

Normsalaris MRP (mid reference point): het voorlopige functie- eindsalaris bij normaal goed functioneren

Bij normaal goed functioneren ontvangt de werknemer in de regel een referentieperiodiek

Bij minder dan normaal goed functioneren ontvangt de werknemer geen periodieke verhoging

Toekenning van een periodiek wegens normaal goed functioneren eindigt in eerste instantie bij het MRP- salaris.

Maximale uitloop: dit is het maximaal bereikbare salaris in de salarisschaal.

Een salaris tussen MRP en maximale uitloop kan worden bereikt op basis van normaal goed functioneren

De werknemer die het MRP-bedrag in zijn salarisschaal heeft bereikt en daarna gedurende een periode van 1 jaar aaneengesloten normaal goed functioneert, kan maximaal 1% van de MRP van de toegewezen salarisschaal toegekend worden. Deze cyclus herhaalt zich totdat het maximumbedrag in de salarisschaal is bereikt.