

[Subscribe](#)[Past Issues](#)[Translate ▼](#)[RSS](#)

MAAS nieuws januari 2020

[Bekijk deze nieuwsbrief online](#)[WEBSITE](#)[LINKEDIN](#)

## BESTE COLLEGA'S

Allereerst de beste wensen voor 2020! Wij hopen dat jullie een fijne jaarwisseling hebben gehad. Wij kijken vol trots terug op 2019. Dankzij jullie harde inzet hebben we nóg meer IMPACT gemaakt met onze duurzame producten en innovatieve machines en hebben we van elk koffiemoment een echt genietmoment gemaakt bij alle MAAS klanten. Laat 2020 een jaar worden met zowel persoonlijke als professionele successen!

Wij verwelkomen een aantal nieuwe medewerkers die in december gestart zijn bij MAAS, namelijk: Giovanni Da Costa Martins, Esther Schotgerrits, Eric Latour en Jean-Max Fijen. Wij wensen jullie allemaal veel plezier en succes met jullie loopbaan binnen MAAS!

Ideeën of opmerkingen voor deze nieuwsbrief zijn altijd welkom. Stuur een mail naar [marketing@maas.nl](mailto:marketing@maas.nl) met jouw input!

---

## OP BEZOEK BIJ ONZE KLANT MET ONZE COFFEE TRUCK

Operators Dick Schijff en Aswhin Bhagwandien hebben hun contactpersonen bij Thales in Huizen en Alliander in Amsterdam in het zonnetje gezet! Dankzij hen is de Coffee Truck langs geweest op locatie. Wij bedanken Dick en Aswhin voor de aanvraag. De medewerkers van Alliander en Thales hebben genoten van een heerlijke kop koffie en thee. Kortom, de bezoeken waren zeer geslaagd!

Wil jij ook dat de MAAS Coffee Truck langs komt bij jou contactpersoon? Neem dan snel contact op met het marketingteam door te mailen naar [Marketing@MAAS.NL](mailto:Marketing@MAAS.NL).

Subscribe

Past Issues

Translate ▼

RSS



### DRAAG EEN NIEUWE COLLEGA AAN BIJ OPERATING EN ONTVANG EEN BOL.COM CADEAUBON T.W.V. € 100,-!

MAAS is regelmatig op zoek naar nieuwe collega's als visitekaartje voor MAAS bij onze klanten. Ken jij iemand die op zoek is naar een nieuwe uitdaging en graag aan de slag wil gaan als **Operator**? Draag in 2020 een nieuwe collega aan en ontvang een Bol.com cadeaubon van € 100,-!

De voorwaarden voor een cadeaubon:

1. In de sollicitatiebrief en tijdens het eerste kennismakingsgesprek is duidelijk door de kandidaat benoemd wie hem/haar heeft aangedragen;
2. De nieuwe collega krijgt na het eerste contract bij goed functioneren een contractverlenging aangeboden;
3. De cadeaubon wordt uitgegeven nadat de collega zijn/haar contractverlenging heeft geaccepteerd.

*In alle gevallen beslist MAAS of de cadeaubon wordt uitgereikt en hoe lang deze regeling in stand blijft.*

Benieuwd in welke regio's wij op dit moment op zoek zijn naar Operators? Klik dan [hier](#) voor het actuele vacatureoverzicht!

### FOUTE KERSTTRUIENDAG

Op 18 december was de Foute kersttruiendag op het MAAS hoofdkantoor. Collega's hadden hun foutste kerstoutfit aangetrokken. Maar er kan er maar één de beste foute outfit hebben. En dat was dit jaar Jolanda van Beusekom - Van Haasterecht! Zij heeft op de kerstborrel haar prijs in ontvangst mogen nemen.

Subscribe

Past Issues

Translate ▼

RSS



## MAAS KERSTBORRELS

Door heel het land zijn er verschillende kerstborrels georganiseerd voor alle MAAS medewerkers. Tijdens deze borrels werd het jaar 2019 gezamenlijk afgesloten. Een gezellige avond waar we met veel plezier naar terug kijken!

De kerstborrels hebben plaatsgevonden in Tiel, Son en Breugel, Amsterdam, Assen, Stein/Urmond en Nieuwerkerk aan de IJssel. Alle collega's konden in een ontspannen sfeer met elkaar borrelen. Ook heeft onze Chief Operations Officer Koen Petersen op meerdere locaties een speech gegeven. De leuke foto's zijn gemaakt door Area Coördinator Lucien Rutte. Wij willen Lucien heel erg bedanken voor de foto's!



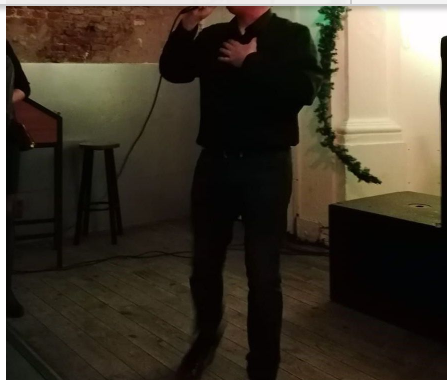


Subscribe

Past Issues

Translate ▼

RSS



## NIEUWJAARSONTBIJT OP HET HOOFDKANTOOR

Medewerkers hebben op 6 januari genoten van een heerlijk nieuwjaarsontbijt georganiseerd door Paul Oudenhoven en Angelique Berends Termeer. Collega's konden genieten van de verse broodjes in een gezellige sfeer in het bedrijfsrestaurant. Het ontbijt was een goed begin om samen het nieuwe jaar te starten. Wij willen Paul en Angelique bedanken voor het organiseren van deze leuke ochtend!



## WIJZIGING DAG SALARISBETALING

Zoals bekend, betaalt MAAS het salaris iedere maand uit op de woensdag vóór de laatste vrijdag van de maand. In december heeft MAAS het salaris al vóór kerst uitbetaald, op woensdag 18 december jl.

Vanaf januari 2020 wordt de betaaldag van het salaris gewijzigd. De salarisbetaling zal vanaf januari 2020 iedere maand op de 23<sup>e</sup> van de maand worden betaald. Valt de 23<sup>e</sup> in het weekend? Dan krijg je je salaris uitbetaald op de vrijdag vóór het weekend waarin de 23<sup>e</sup> valt.

De eerst volgende salarisbetaling zal plaatsvinden op donderdag 23 januari 2020.

## WERVING VAN VERLOF OPERATORS IS GESTART

Goed nieuws! MAAS gaat fors investeren in een extra vervangcapaciteit. In 2019 is met succes het project 'verlof operator' uitgevoerd in regio zuidwest. Tot nu toe moesten alle operators verplicht 4 weken aaneengesloten vakantie opnemen. In die periode kwam dan een uitzendkracht de werkzaamheden van de operator overnemen.

Door het aannemen van zo'n 21 extra verlof operators (de werving is begonnen!) voor heel Nederland



Subscribe

Past Issues

Translate ▼

RSS

kunnen we flexibeler én meer verlof gaan goedkeuren aan onze huidige operators. Doordat we zelf deze verlofoperators inplannen, kunnen we de vakantieaanvraag sneller terugkoppelen. Uit de pilot is gebleken dat we zo 50% meer verlofaanvragen kunnen goedkeuren.

## MAAS HEEFT EEN NIEUWE VERTROUWENSPERSOON

Medewerkers kunnen op het werk geconfronteerd worden met vormen van ongewenst gedrag, zoals pesten, seksuele intimidatie, discriminatie en agressie. Het is belangrijk als een getroffen medewerker terecht kan bij een vertrouwenspersoon binnen het bedrijf.



Het eerste aanspreekpunt bij dit soort problemen is uiteraard jouw leidinggevende of manager. Maar het kan zijn dat je daar niet terecht kunt of dat je het gevoel hebt onvoldoende geholpen te worden. Dan kun je terecht bij onze vertrouwenspersoon.

Bij MAAS is per direct **Marc van Houten** aangesteld als vertrouwenspersoon. Marc is er voor medewerkers die meldingen of klachten hebben over ongewenst gedrag. Marc gaat uiteraard vertrouwelijk om met de informatie van de MAAS medewerkers en heeft een geheimhoudingsplicht. Je kunt Marc bereiken op [mhouten@maas.nl](mailto:mhouten@maas.nl) of bel 06-51062491.



## KOFFIEWEETJE VAN DE MAAND

Elke maand delen we een koffieweetje dat voor iedereen handig kan zijn. Deze maand delen wij 4 belangrijke koffietrends van 2020!

### Kwaliteit

Consumenten hebben steeds meer kennis over koffie. De kwaliteit van koffie thuis en in de horeca is enorm verbeterd. MAAS blijft zich daarom innoveren en investeert in de nieuwste koffiemachines waar de meest kwalitatieve koffie uit komt. Hierdoor kunnen de mensen ook op werk genieten van de lekkerste koffie!

### Duurzaamheidsaandeel stijgt

Ook in 2020 zal de trend op duurzaam consumeren verder toenemen. Daarmee wordt het maken van duurzame keuzes steeds 'gewoner'. Dit geldt natuurlijk ook voor koffie. De consument wilt het 'verhaal' achter de koffie weten. Waar komt de koffie vandaan en wat houdt het duurzaamheidskeurmerk precies in? Door middel van ons duurzaamheidsbeleid spelen wij in op deze trend. Wij hebben verschillende duurzame keurmerken binnen ons assortiment, waaronder ons eigen keurmerk **IMPACT@ORIGIN**.

### Gemaksgeneratie gaat voor genieten

[Subscribe](#)[Past Issues](#)[Translate ▼](#)[RSS](#)

Millennials en Generatie-Z worden samen de gemaksgeneraties genoemd. Zij zijn erg foodminded en eten vaak buiten de deur. Eten en drinken is voor hen een sociale gebeurtenis. Hierbij worden ze beïnvloed door Social Media, waar ze inspiratie halen over kwaliteit, smaken, gezondheid, en duurzaamheid. MAAS speelt hierop in door luxe Coffeestations aan te bieden op het werk.

## ZO HOUD JE GOED VOORNEMENS WÉL VOL

Het nieuwe jaar is begonnen. Vele onder ons hebben voor zichzelf goede voornemens gemaakt. Maar goede voornemens daadwerkelijk volhouden blijkt voor veel mensen een kunst te zijn. Daarom delen wij met jullie tips om van je goede voornemens een feit te maken!

### Houd het realistisch

Het is goed om gemotiveerd te zijn je goede voornemens te halen. Maar loop niet te hard van stapel! Want een goed voornemen waarmaken, betekent een verandering in je levensstijl. Houd dus de controle en stel realistische doelen.

### Vergeef jezelf

Een goed voornemen bereiken is niet makkelijk. Als het dus niet helemaal lukt, vergeef jezelf dan ook. Ondervind waarom het niet gelukt is en pas je planning aan zodat het in het vervolg wel gaat lukken!

### Maak je goede voornemens leuk

Ben je goed op weg? Vier het dan! Zo heb je plezier en blijf je gemotiveerd om je doelen te bereiken.



## VACATURES MAAS

MAAS is continu in beweging. Nieuwe klanten, nieuwe innovaties, mensen die doorgroeien. Wij zijn daarom regelmatig op zoek naar versterkingen voor onze organisatie. Weet jij een geschikte kandidaat? Laat het ons weten!

Wij hebben momenteel de volgende vacatures:

[SERVICE OPERATOR \(VERSCHILLENDE REGIO'S\)](#)

[Subscribe](#)[Past Issues](#)[ACCOUNTMANAGER NEW BUSINESS \(LANDELIJK\)](#)[Translate ▼](#)[RSS](#)[MEDEWERKER TELEFONISCHE VERKOOP \(SON\)](#)[FINANCIEEL ADMINISTRATIEF MEDEWERKER \(SON\)](#)[ERVAREN MEDEWERKER COMMERCIELE BINNENDIENST \(SON\)](#)[GRAPHIC DESIGNER BIDMANAGEMENT \(SON\)](#)[ACCOUNTMANAGER EXISTING BUSINESS \(LANDELIJK\)](#)

[Ga hier](#) naar de MAAS website voor meer informatie of klik op de link!



Wij plaatsen regelmatig interessante posts op LinkedIn om de nieuwste ontwikkelingen over MAAS te delen. Blijf op de hoogte en volg onze [LinkedIn](#) pagina!



Copyright © 2020 [marketing@maas.nl](mailto:marketing@maas.nl), All rights reserved.

Want to change how you receive these emails?  
You can [update your preferences](#) or [unsubscribe from this list](#).

